



Extrait du SNUipp-FSU 47

<http://47.snuipp.fr/spip.php?article1461>

# Fenêtres sur Cours Débuts de Carrière (Octobre 2017)

- ESPE et Début de Carrière -



Date de mise en ligne : lundi 23 octobre 2017

## **Description :**

La déclinaison « débuts de carrière » de la revue nationale du SNUipp

---

SNUipp-FSU 47

---

## La déclinaison « débuts de carrière » de la revue nationale du SNUipp

Voir aussi le site "Néo", site de ressources du SNUipp pour accompagner les enseignants des écoles débutants :

<http://neo.snuipp.fr/>

On y trouve des informations sur la carrière, sur l'organisation de l'école et des outils pour la classe. <http://neo.snuipp.fr/>

---

## Avec vous, transformer l'école !

La rentrée est un moment clé, fort, enthousiasmant.

C'est aussi la confrontation aux réalités du monde de l'école qui, pour être passionnant, présente aussi des difficultés. Le SNUipp-FSU, syndicat majoritaire chez les professeurs des écoles, s'engage à être à vos côtés, tout au long de l'année, pour vous tenir informés, et vous soutenir.

Parce qu'enseigner est un métier qui s'apprend, le SNUipp-FSU s'appuie notamment sur les témoignages des stagiaires - recueillis en mai 2017 dans une grande enquête sur leurs conditions de formation - pour défendre une formation initiale et continue de qualité.

En cette rentrée, il lance également une pétition en ligne pour exiger l'ouverture des listes complémentaires afin d'éviter le recrutement de contractuels enseignants. Ces derniers sont embauchés pour quelques mois, parfois pour une année, sans perspective de formation ni de titularisation.

C'est inacceptable ! Le SNUipp-FSU défend l'idée que l'enseignant est concepteur de son métier. C'est pourquoi, par exemple, il invite les équipes à adapter les évaluations CP à la réalité de la classe et de l'école, à en conserver les résultats à l'école et à faire remonter aux IEN les moyens nécessaires pour répondre aux besoins de remédiation issus de leur analyse : RASED, formation, taille des classes...

Le SNUipp-FSU porte l'exigence d'une école de la réussite de tous les élèves. Cela nécessite un investissement important et de s'appuyer sur les enseignants car c'est avec vous que se joue, dès maintenant, la transformation de l'école !

Bienvenue à toutes et à tous dans le métier et à bientôt !

Cliquer sur la vignette pour télécharger ce numéro :

# [FENÊTRES] SUR COURS 1<sup>RES</sup> CLASSES



## Avec vous, transformer l'école !

Le métier est en reconversion, fort, métamorphosé. C'est avec le volontarisme renouvelé de nos collègues de l'école qui, pour être justement, présente aujourd'hui des défis. Le SNUipp-FSU, syndicat représentatif des enseignants des écoles, s'engage à être à vos côtés, tout au long de l'année, pour vous faire entendre, et vous soutenir. Nous vous encourageons et vous soutenons, et SNUipp-FSU s'engage notamment sur les "Séminaires des enseignants" - réalisés en mai 2017 dans une grande majorité de nos collèges de formation - pour offrir une formation initiale et continue de qualité. En cette rentrée, il sera également une plateforme de signalement et de discussion des faits constatés dans le cadre du recrutement de contractuels enseignants. Ces données sont essentielles pour quelques mois, parties pour une année, dans le processus de formation et de titularisation. C'est indispensable ! Le SNUipp-FSU défend l'idée que l'enseignant est responsable de son métier. C'est pourquoi, par exemple, il lutte les équipes à adapter les évaluations CP à la réalité de la classe et de l'école, à en proposer les résultats à l'école et à faire connaître ces faits au moyen de réunions pour répondre aux besoins de l'enseignant (voir le lien : [SNUipp-FSU](#), formations, outils des écoles). Le SNUipp-FSU vous encourage d'être à l'écoute de la réalité de tous les élèves. Cela nécessite un investissement important et de l'appuyer sur les enseignants qui ont été avec vous, que ce soit, dès maintenant, la transformation de l'école.

Remarque à l'usage de à lire dans le cadre de à l'école !

**COÛTS**  
STAGIAIRES - LE SNUipp-FSU  
À PRÉVOIR L'ONGRÉTÉ p.8

**POUR LES ÉLÈVES**  
FRAIS DE DÉPLACEMENT  
RECLASSEMENT  
CHÈQUES VACANCES p.5

**QUESTIONNAIRE**  
UNE EVALUATION À REMPLIR  
À SA DÉMARCHÉ p.8