

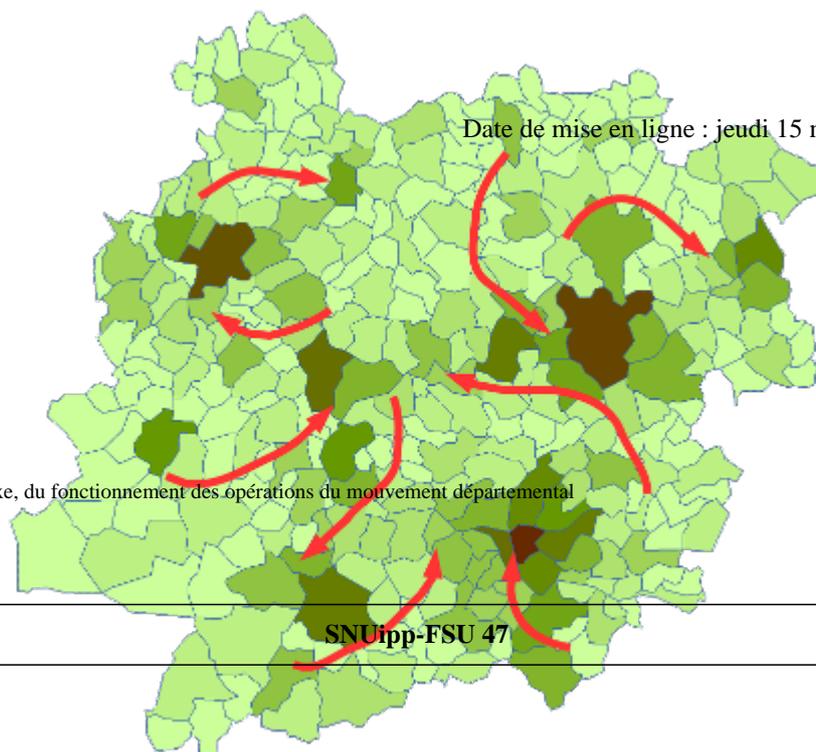


Extrait du SNUipp-FSU 47

<http://47.snuipp.fr/spip.php?article156>

# Le Mouvement départemental : Comment ça marche ?

- Paritarisme - Mouvement départemental - Mouvement départemental 2018 -



## Description :

Le règlement, parfois complexe, du fonctionnement des opérations du mouvement départemental

[sommaire] Le « mouvement départemental » c'est l'ensemble des procédures destinées à pouvoir obtenir un poste... ou en changer pour la rentrée suivante.

L'administration doit tout d'abord lister les postes qui seront vacants : départs à la retraite, changements de département, postes non pourvus à titre définitif l'année précédente... etc...

## Les « phases » du mouvement

- La 1ère phase (CAPD en mai) concerne :
  - les collègues nommé-es à titre provisoire l'année précédente.
  - les collègues titulaires d'un poste qui désirent en changer.
  - les collègues touché-es par une mesure de carte scolaire.
  - les stagiaires titularisables en septembre.
  - les collègues entrants dans le département par les permutations/mutations nationales.

### Fiche syndicale Phase 1 du mouvement

Pensez à nous renvoyer la fiche syndicale.

- La 2e phase (CAPD fin juin-début juillet) concerne :
  - les collègues à titre provisoires resté-es sans poste à l'issue de la première phase.
  - les stagiaires n'ayant rien obtenu à la première phase.
  - les collègues intégré-es dans le département par voie d'Ineat (si des autorisations d'Ineat ont déjà été accordées.)
  - les collègues effectuant des demandes particulières.
- Ajustements (CAPD en septembre) :  
Depuis 2009, il n'y a plus de 3° et 4° phases du mouvement : les ajustements se font à la rentrée en fonction des postes restant à découvrir.

## Comment établir ses voeux ?



**Mouvement Départemental** Pour tout savoir ou presque sur le mouvement départemental

Il faut lire attentivement la Note de Service « Mouvement » de la Dasen : toutes les subtilités du mouvement y sont expliquées...

Pour établir sa liste de voeux, il ne faut pas hésiter à choisir ce que l'on souhaite vraiment.

Il faut postuler même si l'on croit que ... ou l'on a entendu dire que c'est impossible.

Chaque année, des collègues nous contactent après coup et regrettent.

Il ne faut surtout pas se dire qu'un poste va être demandé par un collègue dont le barème est supérieur ; ces collègues obtiendront peut-être un autre voeu.

Il faut toujours demander ce que l'on veut et jamais ce que l'on ne veut pas.

Il faut classer ses voeux dans un ordre strictement préférentiel. Ne jamais se dire « ce poste me plairait bien, mais je le mets après parce qu'il sera beaucoup demandé ».

Il faut chercher à contacter les écoles afin d'obtenir des informations supplémentaires sur le niveau de la classe par exemple.

## Barème Mouvement

Le barème est établi chaque année à partir de trois éléments : **AGS + Enfants + Bonifications**

La notion de « rapprochement de conjoints » ne fait plus l'objet de bonifications mais sera étudiée par l'administration « au cas par cas » après le mouvement informatique.

En cas d'égalité de barème, le partage des candidatures se fera en fonction de l'AGS puis de l'âge.

Ancienneté Générale de Services
Total des services accomplis depuis l'entrée à l'Ecole Normale (à partir de 18 ans) à l'I.U.F.M. ou à l'ESPE ou depuis la première affectation (recrutement sur les listes complémentaires), jusqu'au 31 décembre de l'année précédant la date effective du mouvement. Les services auxiliaires doivent être validés ou en cours de validation. Il sera décompté 1 point par an et 1/12 de point par mois.
Enfants
Il sera attribué un point par enfant à charge, jusqu'à 20 ans, quelle que soit la situation matrimoniale de l'intéressé(e). Pour un enfant handicapé, pas de limite d'âge pour la prise en compte dans le barème. L'âge est apprécié au 1er janvier de l'année effective du mouvement. Les nouvelles naissances postérieures au 31 mars de l'année du mouvement ne seront pas prises en compte.
Bonifications éventuelles
Éducation prioritaire

## Le Mouvement départemental : Comment ça marche ?

<p>Les enseignants ayant exercé leurs fonctions, pendant une durée minimale de 3 ans, sur une école entrée dans le réseau REP en 2015, et qui continuent d'exercer, verront leur ancienneté entièrement prise en compte dans le calcul de la bonification.</p> <p>Les enseignants affectés actuellement en REP, justifiant au moins 3 ans d'exercice continu dans les écoles d'un même réseau REP.</p> <p>Les enseignants victimes d'une mesure de carte scolaire qui retrouvent une affectation hors de l'éducation prioritaire conservent le bénéfice de la bonification acquise.</p> <p>Les enseignants victimes d'une mesure de carte scolaire qui retrouvent un poste en éducation prioritaire, conservent l'ancienneté de poste détenue dans l'école concernée par la mesure de carte, celle-ci se cumulant avec l'ancienneté acquise dans la nouvelle école.</p> <p>Les titulaires remplaçants doivent justifier de 3 ans de services effectifs en délégation ou remplacement à l'année sur des écoles d'un même REP.</p> <p>Les enseignants affectés sur des postes RASED doivent être rattachés administrativement à une école en REP (ou sortie du REP) depuis au moins 3 ans.</p> <p>Les enseignants affectés sur postes fractionnés doivent être rattachés administrativement à une école en REP (ou sortie du REP) depuis au moins 3 ans et justifier de 50 % de services effectifs sur des écoles d'un même réseau REP durant ces périodes.</p>	<p>3 pts</p> <p>+ forfait de 6 pts au delà de 3 ans.</p> <p>Maximum 9 pts</p>
<p>Mesure de carte scolaire</p>	
<p>Enseignants touchés par une mesure de carte scolaire (blocage, fermeture)</p> <p>Attribution de points avec priorité absolue de retour sur l'école : dans l'école ou établissement d'origine, dans le RPI, dans la commune et les communes limitrophes, où le poste est supprimé (sous réserve qu'un poste se découvre durant le mouvement et que l'intéressé ait saisi en 1er voeu).</p> <p>Précisions ci-dessous.</p>	<p>10 pts</p>
<p>Affectation à titre provisoire sur un poste de direction (nouveau en 2018)</p>	
<p>Enseignant-e actuellement affecté-e à titre provisoire sur un poste de direction resté vacant à l'issue de la 1ère phase du mouvement précédent, et inscrit-e sur la liste d'aptitude des directeurs d'écoles de 2 classes et plus, à la condition que ce même poste soit demandé en 1er voeu.</p>	<p>5 pts</p>
<p>Majoration de barème au titre du handicap</p>	
<p>Attribution d'une majoration de barème pour l'enseignant justifiant de la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) ou dont son conjoint ou la personne avec laquelle il est lié par un PACS justifie de la RQTH.</p> <p>Cette majoration concerne également l'enseignant dont l'enfant est handicapé et qui bénéficie de l'allocation d'éducation d'enfant handicapé (taux <math>\geq</math> 50%).</p> <p>La demande d'attribution de priorité sera transmise au médecin de prévention pour avis.</p> <p>Attribution pour les enseignants qui en font la demande par écrit avant le 10 février 2017.</p> <p>Pour les enseignants qui intègrent le département, la demande de majoration devra se faire avant la CAPD du 16 mars 2017.</p> <p>Cette majoration n'est pas cumulable avec la majoration de barème accordée au titre d'un dossier social.</p>	<p>100 pts</p>
<p>Majoration de barème au titre d'un dossier social (nouveau en 2017)</p>	
<p>Attribution d'une majoration de barème sur proposition de l'assistante sociale des personnels.</p> <p>Cette majoration exceptionnelle ne peut être appliquée que sur les voeux que l'assistante sociale estime compatibles avec l'amélioration des conditions de vie et de travail de l'enseignant.</p> <p>Attribution pour les enseignants qui en font la demande par écrit avant le 10 février 2017.</p> <p>Pour les enseignants qui intègrent le département, la demande de majoration devra se faire avant la CAPD du 16 mars 2017.</p> <p>Cette majoration n'est pas cumulable avec la majoration de barème accordée au titre du handicap.</p>	<p>100 pts</p>
<p>Classe unique rurale isolée</p>	
<p>Affectation en classe unique rurale isolée</p> <p>Pour un enseignant affecté actuellement sur une classe unique isolée, attribution de points pour au moins 3 ans d'exercice continu dans la même classe unique isolée figurant sur une liste établie par l'administration.</p> <p>Voir la liste : <a href="#">Écoles à classe unique isolées</a></p>	<p>3 pts</p>
<p>Écoles à contraintes particulières</p>	

<p>Affectation dans une école à contraintes particulières</p> <p>Pour un enseignant affecté actuellement dans une école "à contraintes particulières" attribution de 3 points pour au moins 3 ans d'exercice continu dans la même école, puis 6 points au-delà de la 3<sup>e</sup> année.</p> <p>Les écoles "à contraintes particulières" sont :</p> <p>AGEN : maternelle Sentini et élémentaire Reclus ; maternelle Langevin et élémentaire Langevin.</p> <p>MARMANDE : maternelle et élémentaire Herriot ; maternelle et élémentaire Labrunie.</p>	<p>3 pts</p> <p>+ forfait de 6 pts au delà de 3 ans.</p> <p>Maximum 9 pts</p>
--	---

## Indemnité de changement de résidence

Si vous obtenez un poste à titre définitif dans une commune différente et que vous déménagez en même temps (au plus tôt 9 mois avant la date de changement de poste ; au plus tard 12 mois après en pratique un peu moins, puisque la demande doit également parvenir à l'administration au plus tard 12 mois après le changement de résidence administrative), vous avez droit, sous certaines conditions, à une indemnité de changement de résidence dont le calcul est forfaitaire.

Pour tous les détails concernant l'indemnité de changement de résidence, consulter le [Kisaitou](#), mémento administratif du SNUipp-FSU.

Vous pouvez également consulter le [décret n°90-437 du 28 mai 1990](#) fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les changements de résidence.