

<https://47.snuipp.fr/Integration-dans-la-Hors-Classe-2022>



Intégration dans la Hors Classe 2022

- Paritarisme - Intégration dans la Hors Classe -

Date de mise en ligne : mercredi 15 juin 2022

Dernière mise à jour : 16 juin 2022

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

Nous actualisons cet article au fur et à mesure de nos decryptages. Nous ne disposons plus d'informations complètes de l'administration : nous croisons nos données et nos calculs afin de donner les infos les plus fiables possible.

Sommaire

- [Les ex-æquo](#)
- [Quelques statistiques sur les promu-es](#)
- [Les collègues promu-es](#)
- [Le reclassement](#)
- [Les infos hasardeuses sur I-Prof](#)

Le [COEE n°5259 du 16/06/22](#) donne la liste des collègues qui accèdent au grade la Hors-Classe le 1er septembre 2022.

En 2022, sont promouvables dans le grade de la hors classe, les collègues comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le 9e échelon de la classe normale au 31 août 2022 ainsi que l'ensemble des collègues au 10e et au 11e échelon.

Le ratio des promu-es est établi à 18% des promouvables.

Deuxième année sans CAPD pour l'établissement du tableau d'avancement dans le grade de la hors classe : nous n'avons rien pu vérifier en amont.

Les ex-æquo

Après calculs et recoupements, comme à chaque fois nous trouvons le même défaut dans le traitement des égalités de barème.

Exemple pour les collègues ayant un barème de 140 points :

- **Collègues promu-es :**
 - 34 ont un avis « Excellent »
 - 2 dont nous n'avons pas l'avis... mais nous pouvons le deviner ...
- **Collègues non promu-es et qui auraient pu l'être :**
 - 17 n'ont qu'un avis « Très Satisfaisant » ;
 - 1 a un avis « À consolider » ;
 - 1 dont nous n'avons pas l'avis.

- 3 femmes ont un avis « Excellent », et ont dû être écartées sur l'ancienneté d'échelon : 6 mois seulement.
- 5 hommes ont un avis « Excellent », et ont dû être écartés au titre de la parité.

Hormis la question de la parité, c'est bien la prise en compte de l'appréciation de l'IA comme premier déterminant qui fait presque toujours la différence pour départager les ex-æquo.

L'appréciation de l'IA compte donc deux fois : la première fois pour établir le barème, la seconde pour départager les égalités de barème.

Cela n'a aucun sens de prendre en compte deux fois le même paramètre pour faire un classement, mais le manque de sens ne dérange pas les chefs.

Cela fait des années que nous demandons à ce qu'un autre paramètre permette de départager les ex-æquo : l'AGS.

Quelques statistiques sur les promu-es

- 90 collègues promu-es : 75 femmes, 15 hommes.
- Toujours pas d'intégration depuis le 9e échelon.

Pour 2 collègues promues, nous manquons d'informations (échelon ; appréciation de l'IA, barème) : les tableaux ci-dessous ne concernent donc que 88 promu-es.

Les barèmes des promu-es 2022 :

| Barème | Échelons | TOTAL | | |
|--------|----------|-------|----|---------|
| 11e | 10e | | | |
| 170 | 2 | 0 | 2 | 2,22 % |
| 160 | 0 | 0 | 0 | 0,00 % |
| 150 | 36 | 16 | 52 | 57,78 % |
| 140 | 0 | 34 | 34 | 37,78 % |
| TOTAL | 38 | 50 | 88 | 97,78 % |

Les appréciations de l'IA :

| Appréciation de l'IA | Échelons | TOTAL |
|----------------------|----------|-------|
| 11e | 10e | |

| | | | | |
|-------------------|----|----|----|---------|
| Excellent | 0 | 38 | 38 | 42,22 % |
| Très satisfaisant | 2 | 12 | 14 | 15,56 % |
| Satisfaisant | 34 | 0 | 34 | 37,78 % |
| À consolider | 2 | 0 | 2 | 2,22 % |

La parité :

| Sexe | Échelons | TOTAL | | | |
|------|----------|-------|---|----|---------|
| 11e | 10e | ? | | | |
| F | 33 | 40 | 2 | 75 | 83,33 % |
| H | 5 | 10 | 0 | 15 | 16,67 % |

Les collègues promu-es

| NOM Prénom | NOM Prénom | NOM Prénom |
|--------------------|-------------------------|----------------------------|
| AMMIRATI JEROME | DUBOURG BENEDICTE | MADIER ESTELLA |
| APPARSAMY FABIENNE | DUCREUX DOMINIQUE | MAGNANOU ANNIE |
| BACQUE CORINNE | FABRE-CONCARI SOPHIE | MAGNE CORINE |
| BALDISSER MYLENE | FRAITURE FABIENNE | MALLET SANDRINE |
| BARBIER CELINE | FRANCIS ALINE | MARTIN FLORENCE |
| BERGOUNIOUX LAURE | GARCIA CELINE | MARTINEZ NANCY |
| BERNEDE CLAIRE | GAUDIN VALERIE | MONSEGUR CEDRINE |
| BETEILLE NATHALIE | GETTE CELINE | PAYEN NATHALIE |
| BIZIER MARIE JOSEE | GRANDVAL MURIELLE | PELLIZZARI BONNING CORINNE |
| BLANQUER NATHALIE | GRANDVUILLEMIN SANDRINE | PENN CEDRIC |
| BLIN KATIA | GUALCO NATHALIE | PERAUD EMMANUELLE |

| | | |
|----------------------|---------------------------|----------------------|
| BOISSERIE VALERIE | GUELFY BENEDICTE | PONS CLAIRE |
| BOLAJUZON MARIANNE | GUILBERT ISABELLE | PROPHET CELINE |
| BORDES SANDRINE | HAUSELMANN CATHERINE | RESSICAUD LAETITIA |
| BOUILLAC CATHERINE | HAYOTTE EMMANUEL | ROBERT JEAN FRANCOIS |
| BOVIS LAURENT | HENRY PATRICIA | SCHALLER EMILIE |
| BOYER AURELIE | HUTEAU VERONIQUE | SCHEFFER STEPHANIE |
| BUISAN KATIA | IBANEZ LIZA | SNAPPE SANDRINE |
| CAZAUX VERONIQUE | IBANEZ NELLY | SORET JEAN-CLAUDE |
| CEZERAC CHRISTELLE | IGAU FRANCK | SOULARD GERMAIN |
| CHATARD ANNICK | LABEYRIE CAROLE | SUBIRADE FREDERIQUE |
| CHAUVIN MARIE NOELLE | LACLAVERE KARINE | TESTA VALERIE |
| COLLIE FABIENNE | LACOMBE NICOLAS | TIOZZO KARINE |
| COMMENGE SOPHIE | LAGLAYSE LAURENT | TOULY LIONEL |
| CONDOU CAROLE | LAMARQUE CAROLE | USUREAU CYRILLE |
| CONSTANTIN NATHALIE | LATAPIE PELABORDE JACQUES | VALANTIN ANOUK |
| CREMOUX LAURENT | LEFEBVRE SYLVIE | VIGNEAU CHRISTELLE |
| DANGIN SOPHIE | LEFORT CECILE | VINCENT FREDERIQUE |
| DELHOMME MARINE | LENOIR STEPHANIE | VUKADIN STEPHANE |
| DENIZOT MYLENE | LUCAS VERONIQUE | WYSOCKI NATHALIE |

Le reclassement

Échelon de reclassement :

- **Depuis le 10e échelon de la classe normale :**
 - échelon détenu le 31/08/22 depuis moins de 2 ans et 6 mois :
3e échelon de la hors classe (indice 668) ; traitement indiciaire brut : 3130,26 €.
 - échelon détenu le 31/08/22 depuis plus de 2 ans et 6 mois :
4e échelon de la hors classe (indice 715) ; traitement indiciaire brut : 3350,50 €.

- **Depuis le 11e échelon de la classe normale :**

- échelon détenu le 31/08/22 depuis moins de 2 ans et 6 mois :
4e échelon de la hors classe (indice 715) ; traitement indiciaire brut : 3350,50 €.
- échelon détenu le 31/08/22 depuis plus de 2 ans et 6 mois :
5e échelon de la hors classe (indice 763) ; traitement indiciaire brut : 3575,43 €.

Les infos hasardeuses sur I-Prof

Un « tableau » a été publié de façon aléatoire (un coup je le vois, un coup je le vois pas...) sur I-Prof pour les promouvables au grade de la Hors-Classe

Depuis le 14 juin, ce tableau a créé la confusion :

- Il comporte 494 noms de collègues promouvables dans la Hors Classe.
- Voir son nom sur cette liste ne signifie absolument pas que l'accès à la Hors-Classe est acquis.
- Il y aura cette année 90 intégrations dans la Hors-Classe.
- Il n'est pas possible de dire que les 90 premiers noms seront intégrés : la prise en compte du ratio hommes/femmes entraîne la promotion de 75 femmes et de 15 hommes. Nous ne savons pas à quoi correspond le « rang » indiqué. Sans oublier la question de la gestion des égalités de barème. Et pour finir l'IA dispose de son pouvoir discrétionnaire d'empêcher telle ou telle promotion.

Dans le fichier ci-dessous, la liste « ordonnée » des 494 promouvables publiée sur I-Prof.