

<https://47.snuipp.fr/Temps-Partiel-comment-ca-marche>



Temps Partiel : comment ça marche ?

- Pratique - Temps Partiel -

Date de mise en ligne : vendredi 6 décembre 2019

Dernière mise à jour : 11 janvier 2024

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

- Le [COEE n°5915 du 10/01/24](#) donne les informations sur les demandes de temps partiel et/ou de reprise à
 - Ce COEE rappelle les restrictions pour les temps partiels soumis à autorisation.
 - Nouveauté cette année : temps partiel et retraite progressive.
 - Attention : la date limite de demande (18 février) est très tôt encore une fois cette année !
[plugins-dist/medias/prive/vignettes/pdf.svg](#)
-
- imprime de demande de temps partiel rentrée 2024.pdf**

Sommaire

- [I. Quotités](#)
- [II. Généralités](#)
- [III. Temps partiels de droit :](#)
 - [III.1. L'autorisation d'accomplir \(â€\)](#)
 - [III.2. Les personnels enseignants \(â€\)](#)
 - [III.3. Direction d'école](#)
- [IV. Temps partiels sur autorisation](#)
 - [IV.1. Ce sont toutes les autres \(â€\)](#)
 - [IV.2. Direction d'école](#)
 - [IV.3. Sur-cotisation retraite ?](#)

<â€"insérer_sommaireâ€

De multiples quotités : pas toujours accessiblesâ€

Textes de Référence :

- [Décret n°82-624 du 20 juillet 1982.](#)
- [Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 \(articles 37 à 40\).](#)
- Circulaire n° 2014-116 du 3-9-2014
(NOR : MENH1416699C)
parue au BO n°32 du 4 septembre 2014.
<https://www.education.gouv.fr/bo/14...>
- [Loi n° 2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023.](#)
- [Décret n°2023-753 du 10 août 2023 portant application de l'article 26 de la loi n° 2023-270 du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023, relatif au cumul emploi retraite et à la retraite progressive](#)
- Voir aussi sur le site de l'IA :
<https://www.ac-bordeaux.fr/position...>
Attention : cette page n'est pas forcément mise à jour. Pour le formulaire de demande de temps partiel, il vaut

Temps Partiel : comment ça marche ?

mieux consulter le COEE annuel (cf ci-dessus).

Pour toute demande de temps partiel, merci de nous retourner la fiche syndicale ci-jointe.

<https://47.snuipp.fr/local/cache-vignettes/L64xH64/pdf-b8aed.svg>

Fiche Syndicale Temps Partiels

C'est un formulaire .pdf que vous pouvez renseigner directement [1] et nous renvoyer par courriel.

Les exemples d'organisation des temps partiels dépendent des particularités locales et des multiples possibilités : demi-journées de 2h ; 2h15 ; 2h30 ; 2h45 ; 3h00

Ce qui ne rendra pas très facile la constitution des postes de compléments de service

I. Quotités

Temps partiel hebdomadaire classique			
Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation	
2 demi-journées libérées*		2 demi-journées libérées*	
3 demi-journées libérées*		N'existent que pour les temps partiels de droit	
4 demi-journées libérées*			
50% : 4 demi-journées libérées (avec 1 mercredi sur 2 travaillé pour la semaine de 4,5 jours)			
<p>* Le retour de beaucoup d'Écoles à la semaine de 4 jours multiplie les quotités de temps partiels dont les pourcentages varient en fonction des différents emplois du temps :</p> <p>2 demi-journées libérées peuvent correspondre à un temps partiel de : 75,00% ; 77,08% ; 77,78% ; 78,13%</p> <p>3 demi-journées libérées peuvent correspondre à un temps partiel de : 62,50% ; 65,63% ; 66,67% ; 68,75%</p> <p>4 demi-journées libérées peuvent correspondre à un temps partiel de : 50,00% ; 54,16% ; 55,55% ; 56,25%</p> <p>Cela dépend du nombre d'heures de classe des matinées et des après-midis</p>			
Temps partiel dans un cadre annualisé (avec récupération*)			
Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation	
80%* : 2 demi-journées libérées avec récupération (payé à 85,70%)			
<p>* L'administration fixera les demi-journées libérées ainsi que les périodes de récupération.</p> <p>Le nombre de jours à travailler en plus (= récupération) dépend de l'emploi du temps de l'École :</p> <p>pour la semaine de 4,5 jours, cela varie de 3 jours à 4,5 jours sur l'année.</p> <p>pour la semaine de 4 jours, cela fait 7 jours sur l'année.</p>			
Temps partiel annualisé (alternance d'une période travaillée et d'une période non travaillée)			
Quotité travaillée		Quotité munération	Temps partiel sur autorisation de droit

Temps Partiel : comment ça marche ?

50%	50 %	X	X
60%	60 %	X	
70%	70 %	X	
80%	85,70 %	X	X
90 % (sur poste 2d degré)	91,40 %	X	X

II. Généralités

1. Les Temps Partiels peuvent être demandés par :

- les agents titulaires en activité ou en service détaché,
- les agents non titulaires employés depuis plus d'un an à temps complet et de manière continue,
- les fonctionnaires stagiaires. Le stage est alors prolongé pour accomplir la durée effective de celui-ci.

2. Qui accorde les Temps Partiels ?

Pour les instituteurs ou les professeurs des écoles, c'est le Directeur Académique des Services de l'Éducation Nationale (DASEN).

3. Répartition des journées travaillées

Ce sont les IEN qui organisent l'alternance des demi-journées ou des journées travaillées. Si le nombre de demi-journées libérées est pair, la libération de deux demi-journées se fera obligatoirement par journées entières. Si le nombre de demi-journées libérées est impair, l'administration décidera du positionnement dans la semaine de la dernière demi-journée libérée.

4. Quotités disponibles

Elles dépendent :

- de la nature du temps partiel ; de droit ou sur autorisation.
- du type de poste occupé ; pour certains postes, la demande sera étudiée au cas par cas : remplaçants, maîtres formateurs, enseignants ITEP, IME, ULIS SEGPA, enseignants référents et conseillers pédagogiques, directeurs, plus de maître que de classe, accueil de moins de 3 ans, CP et CE1 dédoublés. Une réaffectation à titre provisoire sur un poste d'adjoint pourra être proposée dans l'intérêt du service.

5. Détermination du service à temps partiel

Elle procède en deux temps :

- d'une part, la quotité est calculée en rapportant les heures correspondant aux demi-journées effectuées, éventuellement de durées effectives différentes selon l'organisation de la semaine scolaire arrêtée dans chaque école, au service d'enseignement de vingt-quatre heures pour un temps plein ;
- d'autre part, le calcul du service annuel de cent-huit heures tel qu'il est décrit dans le [Décret sur les Obligations de Service du 29 mars 2017](#) est effectué au prorata de la quotité de temps partiel résultant du nombre de demi-journées libérées.

Au sein de ce service, les différentes activités sont proratisées à due proportion.

III. Temps partiels de droit :

Loi du 11 janvier 1984 - Art. 37 bis

III.1. L'autorisation d'accomplir un service à temps partiel est accordée de plein droit aux fonctionnaires :

- Pour élever un enfant :

Ce temps partiel, qui peut être accordé en cours d'année scolaire à la suite d'un congé de maternité, d'adoption, de paternité, ou à l'issue d'un congé parental, est ouvert à l'occasion de la naissance et jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ou à l'occasion d'une adoption et jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant.

L'accès à ce temps partiel de droit n'est pas subordonné à un lien juridique de filiation ou à l'existence de l'exercice d'une autorité parentale sur l'enfant. Il doit être seulement justifié par la survenance de certains événements familiaux (naissance, adoption) au sein du foyer familial.

Les deux personnes ayant l'enfant à charge peuvent bénéficier conjointement d'un temps partiel. Ainsi, une personne, quel que soit son sexe, lié par un PACS à la mère ou au père biologique ou adoptif d'un enfant est recevable à demander à bénéficier d'un temps partiel de droit sur le fondement de l'article 37 bis de la loi du 16 janvier 1984.

- Pour donner des soins au conjoint, enfant à charge ou ascendant atteint d'un handicap, gravement malade ou victime d'un accident :

Ce temps partiel accordé pour donner des soins à l'enfant atteint d'un handicap est subordonné au versement de l'allocation d'éducation spéciale.

Il est accordé pour donner des soins au conjoint, à l'enfant ou à l'ascendant gravement malade ou victime d'un accident et est subordonné à la production d'un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier.

Ce certificat médical doit être renouvelé tous les 6 mois.

Le temps partiel cesse de plein droit lorsque la santé du conjoint, de l'enfant ou de l'ascendant ne nécessite plus la présence partielle du fonctionnaire.

- Pour handicap :

En application de la loi du 11 février 2005 sur le handicap, les enseignants bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ou victimes d'un accident de travail ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 %, peuvent solliciter un temps partiel de droit, après avis du médecin de prévention des personnels.

III.2. Les personnels enseignants du premier degré bénéficient du temps partiel de droit :

- Soit en accomplissant une durée de service égale à 50, 60, 70 ou 80 % de la durée des obligations de service définies pour leur corps organisée, le cas échéant, dans un cadre annuel sous réserve de l'intérêt du service ;
- Soit en accomplissant un service hebdomadaire réduit d'au moins deux demi-journées par rapport à un service à temps plein et correspondant à l'aménagement des quotités précitées lorsqu'elles ne peuvent être organisées que dans un cadre annuel.

III.3. Direction d'école

Pour les directeurs d'école, le bénéfice d'un temps partiel de droit doit être compatible avec l'exercice de l'intégralité des charges qui leur sont dévolues.

En effet, les fonctions de directeur d'école comportent l'exercice de responsabilités qui ne peuvent par nature être partagées.

IV. Temps partiels sur autorisation

Loi du 11 janvier 1984 - Art. 37

IV.1. Ce sont toutes les autres raisons, qui ne rentrent pas dans les cas rappelés ci-dessus. Ces autorisations ne sont pas automatiques

- Pour convenances personnelles : ces autorisations sont ré-étudiées chaque année. Même si l'arrêté précise que cette autorisation est reconduite au-delà du 31 août 2023.
- Pour créer ou reprendre une entreprise : le demande devra être accompagnée d'un courrier précisant la forme juridique et l'objet social de l'entreprise. Temps partiel accordé pour " ans maximum, renouvelable 1 an.

Pour convenances personnelles, l'inspecteur d'académie a défini ses propres restrictions : il n'accordera de temps partiels que pour les raisons suivantes.

- Pour séparation de conjoint, à condition que l'enseignant concerné ait demandé à participer au mouvement inter-départemental 2023 dans le cadre d'un rapprochement de conjoints,
- Pour raison médicale particulière, sous réserve de la production sous pli confidentiel de pièces médicales qui seront soumises à l'avis du médecin de prévention.

Si cette autorisation apparaît comme reconductible dans votre arrêté, il faut néanmoins chaque année refaire la demande auprès de l'administration.

Les enseignants du premier degré peuvent, sous réserve des nécessités de la continuité et du fonctionnement du service, être autorisés à accomplir un service à temps partiel :

- soit en accomplissant une durée hebdomadaire de service, organisée dans un cadre mensuel, égale à la moitié de la durée des obligations de service définies pour leur corps, équivalente à douze heures d'enseignement ;
- soit en accomplissant un service hebdomadaire réduit de deux demi-journées par rapport à un service à temps complet.

Ils peuvent également exercer selon une quotité de 80 % dans un cadre annuel sous réserve de l'intérêt du service.

Les modalités d'organisation du service à temps partiel sur l'année répondent aux mêmes principes que ceux précédemment décrits pour le temps partiel de droit.

De même, les décisions de refus de temps partiel à la quotité sollicitée par l'agent doivent être précédées d'un entretien et motivées dans les mêmes conditions que celles évoquées pour le temps partiel de droit.

IV.2. Direction d'école

Pour les directeurs d'école, il appartient au DASEN-DSDEN, agissant sur délégation du recteur, avant de les autoriser à exercer leurs fonctions à temps partiel, de vérifier que les intéressés s'engagent à continuer à assumer l'intégralité

des charges liées à la fonction de directeur d'école.

IV.3. Sur-cotisation retraite ?

Pour les temps partiels sur autorisation, il est possible d'opter pour payer une sur-cotisation pour le prélèvement de la pension civile (retraite) : cela permet de maintenir le nombre de trimestres cotisés.

Mais : le coût est prohibitif !!!

Si vous envisagez cette option de sur-cotisation, contactez-nous au préalable : nous ferons une simulation de calcul.

[1] Enregistrez le fichier joint puis ouvrez-le avec acrobat reader version XI au minimum