

<https://47.snuipp.fr/Integration-dans-la-hors-classe-2020>



# Intégration dans la hors classe 2020

- Paritarisme - Intégration dans la Hors Classe -

Date de mise en ligne : jeudi 28 mai 2020

Dernière mise à jour : 28 mai 2020

---

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

---

## La CAPD s'est réunie le 28 mai

En 2020, sont promouvables dans le grade de la hors classe, les collègues comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le 9e échelon dans la classe normale au 31 août 2020 ainsi que tous les collègues au 10e et au 11e échelon.

## Sommaire

- [Résultats de la CAPD](#)
  - [Quelques chiffres sur les promu-es](#)
  - [Liste des collègues promu-es](#)
- [Préparation de la CAPD](#)
  - [Quelques chiffres concernant les \(...\)](#)
- [Contingent des promouvables](#)

Le ratio est maintenant établi à 17% des promouvables.

## Résultats de la CAPD

L'Inspecteur d'Académie étant absent, il n'a pas été possible de revenir sur le départage des ex æquo pour les collègues ayant un barème de 150 points.

L'Inspecteur d'Académie effectue ce départage en plaçant son appréciation en premier critère. De fait, cette appréciation est donc prise en compte deux fois : la première pour l'établissement du barème, la seconde pour départager les égalités de barème.

Nous trouvons cela particulièrement injuste et en contradiction avec la note de service ministérielle qui stipule : « *Dans l'objectif de permettre aux agents de dérouler leur carrière sur au moins deux grades, vous porterez une attention particulière aux agents qui arrivent en fin de carrière.* »

C'est la raison pour laquelle nous demandons à ce que le premier critère de départage des ex æquo soit l'ancienneté générale de service.

## Quelques chiffres sur les promu-es

Les barèmes :

Barème	Échelons	TOTAL		
11e	10e			
170	37	8	45	45,45 %

## Intégration dans la hors classe 2020

160	9	10	19	19,19 %
150	7	28	35	35,35 %
TOTAL	53	46	99	

### Les appréciations de l'IA :

Appréciation de l'IA	Échelons	TOTAL		
11e	10e			
Excellent	0	28	28	28,28 %
Très satisfaisant	29	18	47	47,47 %
Satisfaisant	24	0	24	24,24 %

### La parité :

Sexe	Échelons	TOTAL		
11e	10e			
F	42	37	79	79,80 %
H	11	9	20	20,20 %
TOTAL	53	46	99	

### Les anciennetés :

Échelons	Ancienneté dans l'échelon (années)				
	1 an à moins de 2 ans	2 ans à moins de 3 ans	3 ans à moins de 4 ans	4 ans à moins de 5 ans	
11	34	10	8	1	0

## Intégration dans la hors classe 2020

10	0	7	10	25	4
TOTAL	34	17	18	26	4
34,34 %	17,17 %	18,18 %	26,26 %	4,04 %	
Âge chelons	Ancienneté globale de service (années)				
AGS < 20 ans	20 ans < AGS < 25 ans	25 ans < AGS < 30 ans	30 ans < AGS < 35 ans	35 ans < AGS	
11	0	4	30	16	3
10	0	23	15	8	0
TOTAL	0	27	45	24	3

### L'âge des promu-es :

Âge chelons	Âge (années)			
Âge < 45 ans	45 < âge < 50 ans	50 ans < âge < 57 ans	57 ans < âge < 65 ans	
11	0	8	31	14
10	0	20	24	2
TOTAL	0	28	55	16

## Liste des collègues promu-es

Nous avons envoyé un courriel à chaque collègue promu-e, en indiquant les éléments de leur reclassement.

Nom	Prénom		Nom	Prénom		Nom	Prénom
ALIS	ANTOINE		DELARUE	MARTINE		MARTY	CATHERINE
ALIS	KARINE		DELBOSQ	SYLVIE		MASTIN	SANDRINE
ANNO TASTARD	CAROLINE		DUPONT	SYLVIE		MERCIER	CARINE

## Intégration dans la hors classe 2020

ARRIEUX	PASCALE	ERBANI	NATHALIE	MILHET	SANDRINE
AZEMA	NATHALIE	FAUCHIER	MARIE-CLAIRE	MOLINIER	FRANCOISE
BAGNARA	CECILE	FAUX	JEROME	MULLER	SANDRINE
BAPST	NATHALIE	FILIPOZZI	MYRIAM	MUR-YVON	SANDRINE
BAUMLIN-RIEUCROS	CHRISTELLE	FILLON CAMGRAND	CECILE	NOILHAN	CATHERINE
BELON	SYLVIE	GAYET	DANIELLE	OFFANT	CHRISTINE
BESNIER	MURIEL	GENESTE	PHILIPPE	PEBAYLE	SANDRINE
BLANQUART	LAURENCE	GOUDOUNECHE	ISABELLE	PERROT	CATHERINE
BOEGLIN	REMY	GUERRAR	SANDRINE	PUJOL	SYLVIE
BOLLE	STEPHANE	GUILLOU	HERVE	PYS	MARIE-LAURE
BONNARD	MAX	HARDY	EMILIE	RAFFIN	NATHALIE
BOURIAT	BERNADETTE	HENRIOT	CLAUDE	RAMI	MIREILLE
BOUTHET	BRUNO	JACQUESON	ANNE	REGADE	VERONIQUE
BRAJOT	PASCAL	JEANNET-SORET	ISABELLE	ROUX	LAURENCE
BRECHEMIER	CHRISTINE	JOUY	MURIEL	RUSSAC	CATHERINE
BRETAUDEAU	CECILE	KONIECZNY	VIRGINIE	SIMON	MARIE-THERESE
BRUZAILLES	MARIE	KRITTER	NOELLE	SOLERO	MARIE-PIERRE
BUILLIT	LAURENT	LABOULY	FRANCOISE	SORET	CATHERINE
BURG	ALEXIA	LACROIX	FREDERIC	SUE	LAURENT
CADIOT	MARJORIE	LAFFITTE	LAURENT	SURE	JEAN-CHRISTOPHE
CALMETTES	JOSIANE	LAFOSSE	CLAUDINE	TARZARIOL	CHRISTINE
CANIZARES	ESTELLE	LAPIE	LAURENT	TERMES	SOPHIE
CASALI	CAROLINE	LARRIBERE	FRANCOISE	THIZY	VALERIE
COSTA-BOLLEROT	GHISLAINE	LECOSTEY	CECILE	TOMIET	CATHERINE
COYEZ	ISABELLE	LOPEZ	SABINE	TRAN	MICHEL

CROUET	RAPHAELE	MALIFARGES	BERTRAND	TRAN	NELLIE
DARMAGNAC	ANNE	MALLE	FLORENCE	VIDALLER	PASCAL
DAVID	FREDERIQUE	MARQUET DI GIUSTO	CHRISTINE	VOINIER	DOMINIQUE
DE OLIVEIRA	LOURDES ISABELLE	MARTI	ERIC	VUKADIN	NATHALIE
DECOTTIGNIES	MARIE-HELENE	MARTINEZ	CHRISTELLE	ZAMBON	REMI

## Préparation de la CAPD

- **99 possibilités d'accès au grade de la hors classe.**
- 325 collègues des 10e et 11e échelons sont promouvables.  
(Il y a aussi 222 collègues du 9e échelon, mais avec aucune probabilité de pouvoir accéder au grade de la hors classe.)
- Pour les collègues des 10e et 11e échelons, les barèmes vont de 80 à 170 points :
  - 45 ont un barème de 170 points ;
  - 19 ont un barème de 160 points ;
  - 54 ont un barème de 150 points ; certain-es ne seront pas retenu-es pour accéder au grade de la hors classe.
  - 207 ont un barème de 80 à 140 points ; pas de promotion en vue pour cette année.

Nous avons envoyé un courriel à tou-tes les collègues des 10e et 11e échelon afin de vérifier la fiabilité des informations contenues dans le document préparatoire reçu de la Dsden : échelon, date d'échelon, appréciation de l'IA.

L'enjeu principal de la CAPD sera le départage des ex æquo (barèmes de 150 pts) : notre objectif est d'éviter que des collègues partent à la retraite sans avoir pu accéder à la hors classe.

## Quelques chiffres concernant les promouvables

Les barèmes :

Barème	Échelons	TOTAL			
11e	10e	9e			
170	37	8	0	45	8,23 %
160	9	10	0	19	3,47 %

## Intégration dans la hors classe 2020

150	26	28	0	54	9,87 %
140	1	29	0	30	5,48 %
130	3	55	18	76	13,89 %
120	0	58	67	125	22,85 %
110	0	26	36	62	11,33 %
100	0	31	62	93	17,00 %
90	0	3	19	22	4,02 %
80	0	1	19	20	3,66 %
60	0	0	1	1	0,18 %
TOTAL	76	249	222	547	
13,89 %	45,52 %	40,59 %			

### Les appréciations de l'IA :

Dans le barème, c'est l'appréciation de l'IA qui constitue l'élément principal.

Appréciation de l'IA	Échelons	TOTAL			
11e	10e	9e			
Excellent	0	41	85	126	23,03 %
Très satisfaisant	29	80	98	207	37,84 %
Satisfaisant	41	120	38	199	36,38 %
A consolider	6	8	1	15	2,74 %

**Les anciennetés :**

Échelons	Ancienneté dans l'échelon (années)				
Éch < 1 an	1 an à Éch < 2 ans	2 ans à Éch < 3 ans	3 ans à Éch < 4 ans	4 ans à Éch	
11	51	14	10	1	0
10	44	68	53	69	15
9	non promouvables	83	110	29	
TOTAL	95	82	146	180	44
17,37 %	14,99 %	26,69 %	32,91 %	8,04 %	
Échelons	Ancienneté générale de service (années)				
AGS < 20 ans	20 ans à AGS < 25 ans	25 ans à AGS < 30 ans	30 ans à AGS < 35 ans	35 ans à AGS	
11	0	4	49	17	6
10	5	137	80	25	2
9	122	95	3	1	1
TOTAL	127	236	132	43	9

**L'âge des promouvables :**

Échelons	Âge (années)			
Âge < 45 ans	45 à Âge < 50 ans	50 ans à Âge < 57 ans	57 ans à Âge < 65 ans	
11	0	12	44	20
10	9	100	118	22
9	99	91	25	7
TOTAL	108	203	187	49

# Contingent des promouvables

Nationalement	Professeurs d'école	Psy EN
Promouvables	110 092	2 301
Contingent total	18 716	392

Pour l'académie de Bordeaux, le contingent de promu-es s'établit ainsi :

- Professeurs d'école : 892
- PSY-EN : 19

Pour le Lot-et-Garonne, le contingent de promu-es s'élève à 99 pour le corps des PE.

Selon le [COEE n°4295](#) du 15 mai, les collègues promouvables ont reçu dans leur messagerie lprof un courriel leur indiquant leur éligibilité au tableau d'avancement à la hors classe 2020.

Il leur est possible de consulter l'appréciation émise par l'IA.