

<https://47.snuipp.fr/Promotions-2020-2021>



Promotions 2020-2021

- Paritarisme - Les promotions -

Date de mise en ligne : jeudi 21 janvier 2021

Dernière mise à jour : 25 mars 2021

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

Sommaire

- [Avancement automatique](#)
- [Avancement accéléré](#)
 - [Les collègues promu-es](#)
 - [Les statistiques](#)
- [Questions diverses CAPD 25/03](#)
 - [Mouvement](#)
 - [Promotions](#)
 - [Présentiel vs distanciel](#)

Avancement automatique

Nous n'avons reçu aucune information sur le passage automatique à l'échelon supérieur cette année.

Nous avons suivi les retards informatiques du ministère qui ont décalé l'actualisation des payes au mois de février : ce qui a créé un délai un peu long pour les changements d'échelon dont certains étaient effectifs depuis le premier trimestre.

Avancement accéléré

30% des collègues ayant eu un rendez-vous de carrière en 2019-2020 peuvent bénéficier d'une accélération de carrière faisant gagner un an pour :

1. L'accès au 7e échelon ; au bout de 2 ans au lieu de 3 ans.
 2. L'accès au 9e échelon ; au bout de 2 ans et 6 mois au lieu de 3 ans et 6 mois.
- L'appréciation finale de l'IA - élément majeur du barème - a été communiquée aux collègues concerné-es le 09/12/20.
 - La CAPD de « recours » s'est tenue le 11/03/21 : [CAPD du 11 mars 2021](#)
 - La CAPD des promotions « accélérées » s'est tenue le 25 mars. <https://47.snuipp.fr/local/cache-vignettes/L64xH64/pdf-b8aed.svg>
déclaration à la CAPD du 25/03

Le SNUipp dénonce qu'une nouvelle fois les appréciations finales ont été calibrées de façon à ce que le nombre de mentions « excellent-e » corresponde parfaitement (à une unité presque) au nombre de promu-es. Certain-es collègues n'ont donc pas été évalué-es en fonction des critères affichés dans la grille d'évaluation mais en fonction du nombre de promotions possibles ! Honteux !

L'IA répond que l'équilibrage est fait pour éviter les déséquilibres au niveau des différentes circonscriptions. L'administration ne peut pas garantir l'égalité entre les agents mais dit s'efforcer de réduire les facteurs d'inégalité.

Le SNUipp dénonce ce manque de respect des collègues.

Le SNUipp-FSU et le SNUDI-FO votent contre cette mascarade, l'UNSA pour.

Les collègues promu-es

Liste des collègues accédant aux 7e ou 9e échelon par "accélération" :

NOM	PRENOM	FUTUR ECH	DATE FUTUR ECH	NOM	PRENOM	FUTUR ECH	DATE FUTUR ECH
Accès accéléré au 7e échelon							
BARRAU	ELODIE	7	01/09/20			7	01/03/21
BLANCHET	AUDREY	7	01/03/21	GLAUNEZ	AMANDA	7	01/12/20
CABE	CAROLINE	7	01/03/21	GUIGNON	FREDERIQUE	7	01/03/21
DAUSSE	MATHILDE	7	01/03/21	PION	NICOLAS	7	01/03/21
ESPOSITO	MARIE-ANGE	7	19/05/21				
Accès accéléré au 9e échelon							
ALDEBERT	SEVERINE	9	17/03/21	GOURDIN	SANDRINE	9	15/05/21
BERNADOU	LISA	9	01/03/21	LADEUX	VALERIE	9	01/03/21
BONNEFOUX	JULIEN	9	01/09/20	LAGARDE	PEGGY	9	01/03/21
CAUSSAT	MURIEL	9	01/03/21	LAISNE	ISABELLE	9	01/03/21
CHARBONNIER	ISABELLE	9	01/09/20	LASSORT	CATHERINE	9	01/03/21

Promotions 2020-2021

CORBIN	FANNY	9	01/03/21	LASSUS	NICOLAS	9	18/12/20
COUDERC	MATHIEU	9	01/09/20	MICHEL-BOUROUMEAU	SEVERINE	9	01/09/20
GARZON COURRIE	SEVERINE	9	01/03/21				

Les collègues dont la date de changement d'échelon est antérieure à la CAPD verront leur fiche de paye actualisée sur le mois d'avril ou de mai (avec effet rétroactif).

Les statistiques

Où l'on voit que l'appréciation finale de l'IA est donnée avant tout en fonction du contingent de promouvables : la « valeur professionnelle » passe derrière les pourcentages. Sauf en cas « d'accident » : quand un-e collègue en détachement vient en plus du « volume » attendu par l'IA...

Accès accéléré au 7e échelon						
Promouvables	Excellent	Très Satisfaisant	Satisfaisant	À consolider	TOTAL	%
Femmes	8	13	4	0	25	86,21%
Hommes	1	2	1	0	4	13,79%
TOTAL	9	15	5	0	29	
Promu-es	Excellent	Très Satisfaisant	Satisfaisant	À consolider	TOTAL	%
Femmes	8	0	0	0	8	88,89%
Hommes	1	0	0	0	1	11,11%
TOTAL	9	0	0	0	9	
Accès accéléré au 9e échelon						

Promotions 2020-2021

Promouvables	Excellent	Très Satisfaisant	Satisfaisant	À consolider	TOTAL	%
Femmes	13	22	4	0	39	76,47%
Hommes	3	6	2	1*	12	23,53%
TOTAL	16	28	6	1	51	
Promu-es	Excellent	Très Satisfaisant	Satisfaisant	À consolider	TOTAL	%
Femmes	12	0	0	0	12	80,00%
Hommes	3	0	0	0	3	20,00%
TOTAL	15	0	0	0	15	
* Ce n'est pas un avis "à consolider", c'est un avis "non renseigné", synonyme de 0 point !						

Questions diverses CAPD 25/03

Mouvement

8 postes de décharges PEMF vont être réservés comme support de postes pour les M2 pour la rentrée 2021.

Promotions

Attention : dès cette année, pour les promotions Hors Classe et Classe Exceptionnelle, nous n'aurons plus accès aux documents préparatoires ni aux résultats (loi de transformation de la fonction publique de 2019).

Une note de service académique dicte les règles au niveau de l'avancement. Chaque département peut décliner cette note sur certains points (ex. : critère de départage en cas d'égalité de barème). Nous avons demandé la tenue d'un groupe de travail départemental pour en discuter. L'IA a refusé.

Toutefois une note de service sera éditée par le département pour expliciter les conditions de promotion.

Présentiel vs distanciel

Nous apprenons à l'IA que certain-es collègues assurent à la fois le travail de la classe en présentiel et en distanciel. L'IA réaffirme que les enseignant-es qui assurent leur service en présentiel n'ont pas à préparer du distanciel. Les IEN sont au courant, en cas de situation difficile les contacter directement.