

<https://47.snuipp.fr/Pacte-les-syndicats-claquent-la-porte>



« Pacte » : les syndicats claquent la porte

- À suivre -

Date de mise en ligne : mercredi 8 mars 2023

Dernière mise à jour : 8 mars 2023

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

Le Ministère s'obstine à présenter un "pacte enseignant" qui ne répond pas aux attentes légitimes des personnels. Loin d'une augmentation uniforme pour toutes et tous, c'est un "travailler plus pour gagner plus" inacceptable et creusant les inégalités femmes/hommes qui est encore proposé.

Les organisations syndicales ont donc claqué la porte des discussions et exigent une revalorisation ambitieuse pour toutes et tous sans contrepartie.



Les organisations FSU, Unsa Education, SGEN-CFDT, Snalc et Sud Education ont quitté aujourd'hui [06 mars] la réunion consacrée au pacte.

Elles ont confirmé que le pacte est un instrument qui ne répond en rien aux attentes des collègues et aux besoins de l'École. Loin de contribuer à la revalorisation attendue par toutes et tous, le pacte va conduire à un alourdissement de la charge de travail des personnels.

Aucune réponse n'est apportée sur la question des inégalités salariales femmes/hommes : le pacte va même aggraver ces inégalités, c'est inacceptable !

Enfin, le pacte va considérablement dégrader le fonctionnement des écoles et des EPLE.

Nos organisations syndicales exigent une revalorisation ambitieuse et sans contreparties pour tous les personnels.

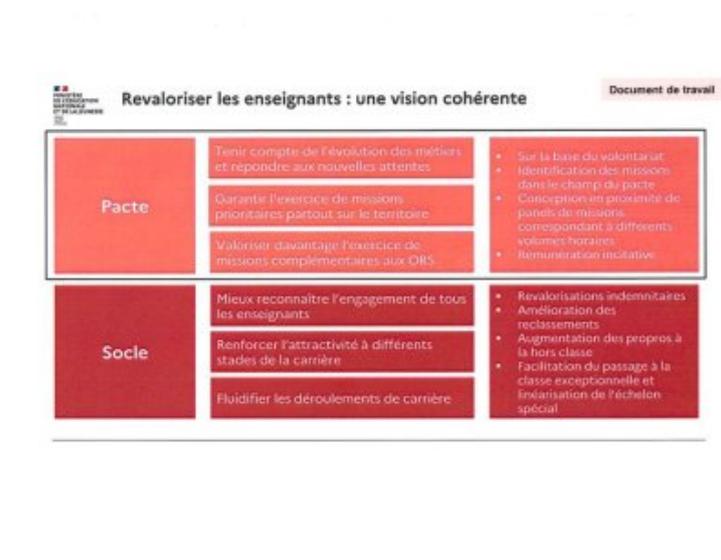
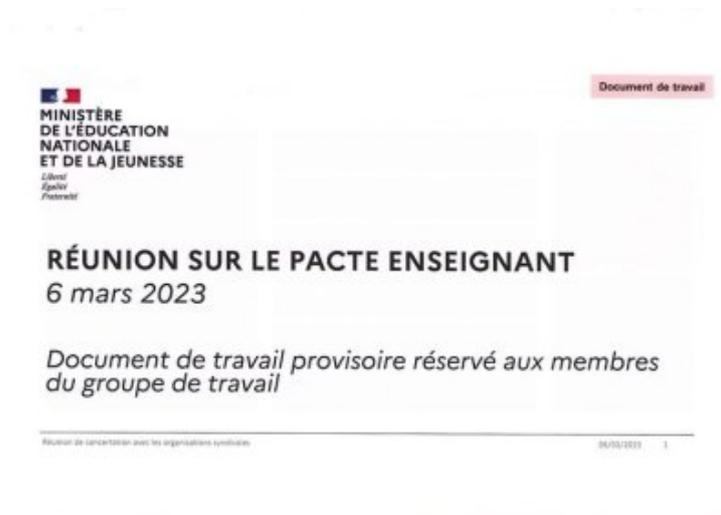
Paris le 6 mars 2023

Le diaporama du « pacte »

Le ministre se retrouve donc seul à se concerter/se consulter/se négocier à propos de son « pacte ».

Nous vous proposons ci-dessous la lecture du diaporama présenté en document de travail à la réunion du 06 mars [1].

Où l'on y voit la novlangue gestionnaire à l'œuvre, ainsi que le projet d'usine à gaz administrative sensée permettre la mise en place du « pacte ».



« Pacte » : les syndicats claquent la porte

Document de travail

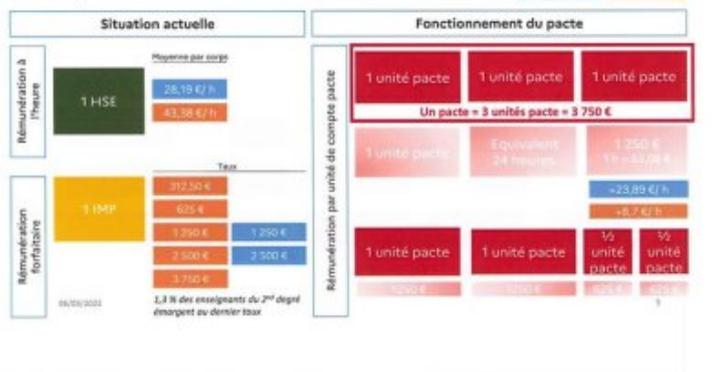
Vecteur règlementaire : Création de parts fonctionnelles de l'ISOE et de l'ISAE

- ✓ Le pacte est une combinaison de missions
- ✓ Chaque mission se mesure en unités de compte pacte
- ✓ Une unité de compte pacte correspond à une part fonctionnelle (PF) de l'ISOE/ISAE



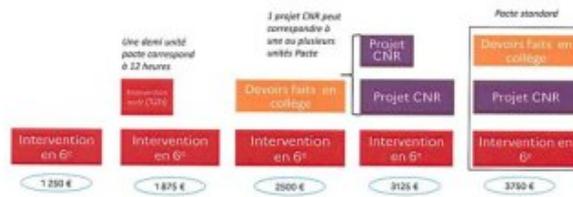
Document de travail

Unité pacte



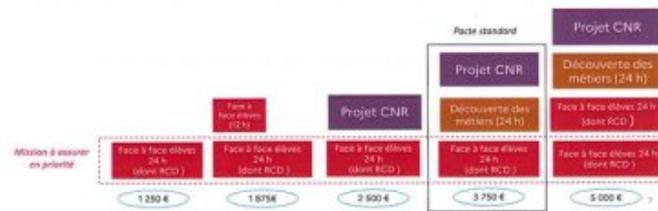
Document de travail

Cas types 1^{er} degré



Document de travail

Cas types 2nd degré



Document de travail

Mécanisme de répartition : les objectifs

- ✓ Une répartition des enveloppes Pacte permettant :
 - d'assurer la prise en charge des **missions indispensables** dans le premier et le second degrés
 - de donner aux écoles, collèges et lycées les marges de manœuvre nécessaires pour déployer les **missions répondant à leurs enjeux** et à leurs projets, définies dans le cadre de leurs démarches de concertation locale (notamment CNR)
- ✓ Une **répartition équitable** des enveloppes tenant compte des besoins et des spécificités des académies
- ✓ Une **bonne articulation** avec les moyens existants :
 - dotations en emplois
 - dotations en heures supplémentaires
 - dotations en IMP

3

Document de travail

Calendrier

Enjeu : donner le plus de temps possible aux académies, départements, circonscriptions / directeurs d'école et EPLE pour préparer la rentrée, identifier les besoins, les personnels volontaires.



« Pacte » : les syndicats claquent la porte

Document de travail

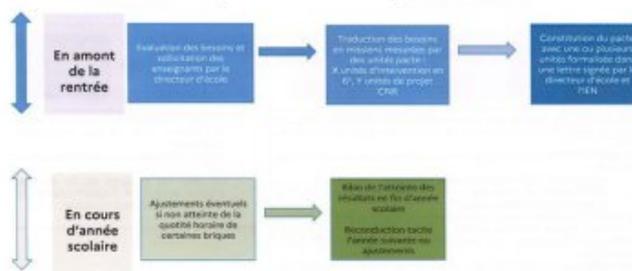
Fonctionnement du pacte pour une école (1)



10

Document de travail

Fonctionnement pour une école (2)



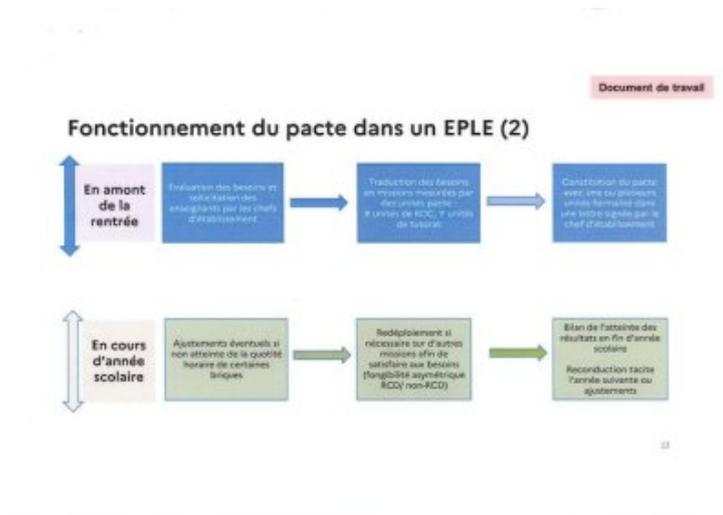
11

Document de travail

Fonctionnement du pacte dans un EPLE (1)



12



[1] Ce document n'était pas destiné à être rendu public, mais puisque le « groupe de travail » en question n'existe plus...