

<https://47.snuipp.fr/Bilan-social-2024-CSA-du-17-10-2024>



# Bilan social 2024

- Paritarisme -

Date de mise en ligne : vendredi 25 octobre 2024

Dernière mise à jour : 25 octobre 2024

---

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

---

En marge du CSAD « 2d degré », l'IA a présenté le bilan social des enseignant·es du premier degré de Lot-et-Garonne.

---

## Sommaire

- [I. Enseignant-es contractuel-les](#)
- [II. Mouvement départemental](#)
  - [Répartition hommes/femmes](#)
  - [Détail des postes](#)
  - [Mutations réalisées](#)
  - [Handicap](#)
  - [Révision d'affectation](#)
- [III. Mouvement interdépartemental](#)
- [IV. Avancement accéléré d'échelons](#)
  - [1er rendez-vous de carrière](#)
  - [2e rendez-vous de carrière](#)
  - [3e rendez-vous de carrière](#)
  - [Notre analyse](#)
- [V. Hors-classe](#)
- [VI. Classe exceptionnelle](#)
- [Transparence ?](#)

<!â€"insérer\_sommaireâ†'

### Bilan social 2024

Présentation annuelle avec plein de chiffres sur la « gestion des personnels » :

- État du recrutement des contractuel-les.
- Bilan des mouvements : départemental et national.
- Bilan de la gestion de carrière : accélération d'échelon, accès à la hors-classe et à la classe exceptionnelle.

## I. Enseignant-es contractuel-les

32 professeur-es des écoles exercent actuellement en Lot-et-Garonne, dont 1 en CDI, 18 renouvellements et 13 nouveaux recrutements.

Le passage au CDI est conditionné à l'exercice de 6 ans de CDD en continu, sans rupture.

L'administration indique qu'elle privilégie les personnes qui se projettent dans le concours lors des recrutements.

Sur quels postes exercent ces collègues contractuel-les cette année ?

10 adjoint-es élémentaire, 4 adjoint-es maternelle, 9 sont sur des postes de remplaçant-es, 5 sur des postes fractionnés et 3 sur des établissements spécialisés.

Il y a également eu le recrutement d'un personnel administratif pour l'aide à la rédaction des PPMS qui fera les tour des toutes les écoles pour prendre en charge cette mission au cours de trois années scolaires.

## II. Mouvement départemental

| Participation au mouvement intra-départemental |                   |                |                   |
|--|-------------------|----------------|-------------------|
| 2023   |                   | 2024           |                   |
| Participant-es                                 | Dont obligatoires | Participant-es | Dont obligatoires |
| 346  | 126               | 330            | 105               |

La moyenne d'âge des participant-es est inchangée : 38.04 ans en 2024, contre 38 ans en 2023.

## Répartition hommes/femmes

| Participant-es 2024 |        | Muté-es 2024 |                     |        |                    |
|---------------------|--------|--------------|---------------------|--------|--------------------|
| Femmes              | Hommes | Femmes       | % des participantes | Hommes | % des participants |
| 274                 | 56     | 127          | 46,35 %             | 28     | 50,00 %            |

## Détail des postes

| Postes vacants offerts au mouvement |                      |              |                      |                   |      |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------|-------------------|------|
| 2023                                |                      | 2024         |                      | % postes profilés |      |
| Total Postes                        | Dont Postes profilés | Total Postes | Dont Postes profilés | 2023              | 2024 |
| 145,75                              | 37,75                | 145,5        | 52,5                 | 25,9              | 36,1 |

| Postes à profil 2023 |                  | Postes à profil 2024 |           |        |                  |                 |           |
|----------------------|------------------|----------------------|-----------|--------|------------------|-----------------|-----------|
| Nombre               | Femmes recrutées | Hommes recrutés      | Age moyen | Nombre | Femmes recrutées | Hommes recrutés | Age moyen |
| 37,45                | 34               | 7                    | 44 ans    | 44     | 39               | 5               | 44 ans    |

La FSU-SNUipp 47 avait demandé la répartition par genre sur les postes profilés en questions diverses en amont de ce comité. Dans le détail :

- 8 recrutements sur des postes de direction : 5 femmes et 3 hommes
- 6 recrutements sur des postes de direction en REP : 4 femmes et 2 hommes
- 14 recrutements sur des postes dédoublés : 14 femmes
- Dans les postes spécialisés 20 femmes et 2 hommes.

Le mouvement 2024 a vu un nombre de postes profilés (36,1%) plus important que la moyenne de l'académie de l'académie (20,8%). **L'IA-DASEN a proposé aux représentants des personnels de planifier avant la fin de l'année 2024 un groupe de travail pour requestionner l'empan de la spécialisation des postes dans le département.**

Pour la FSU-SNUipp 47, un profilage massif des postes d'enseignant-e rompt l'égalité, l'équité, la transparence et méprise les personnels et leur expertise.

## Mutations réalisées

| Mutations réalisées |                       |                    |       |                       |                    |
|---------------------|-----------------------|--------------------|-------|-----------------------|--------------------|
| 2023                |                       | 2024               |       |                       |                    |
| Total               | Dont non obligatoires | % non obligatoires | Total | Dont non obligatoires | % non obligatoires |
| 199                 | 72                    | 36,2               | 155   | 70                    | 45,2               |

| Part des vœux précis, vœux groupes, et hors vœux (extension)<br>dans les mutations réalisées (155 mutations en 2024)   |              |           |             |              |           |
|--|--------------|-----------|-------------|--------------|-----------|
| 2023   |              | 2024      |             |              |           |
| Vœux précis  | Vœux groupes | Hors vœux | Vœux précis | Vœux groupes | Hors vœux |
| 79%  | 19%          | 2%        | 73%         | 26%          | 1%        |
| Vœux précis : vœu école ou vœu géographique<br>Vœux groupes : couplage de certaines typologie de postes avec une zone géographique<br>Hors vœux : phase 3 correspondant à des affectations hors vœux précis et vœux larges |              |           |             |              |           |

## Handicap

| Bonification handicap |                  |                     |                   |                    |                  |                     |                   |
|-----------------------|------------------|---------------------|-------------------|--------------------|------------------|---------------------|-------------------|
| 2023                  |                  | 2024                |                   |                    |                  |                     |                   |
| Demandes<br>50 pts    | Accord<br>50 pts | Demandes<br>250 pts | Accord<br>250 pts | Demandes<br>50 pts | Accord<br>50 pts | Demandes<br>250 pts | Accord<br>250 pts |
|                       |                  |                     |                   |                    |                  |                     |                   |

|    |    |    |    |    |    |    |   |
|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 15 | 15 | 17 | 10 | 20 | 20 | 17 | 7 |
|----|----|----|----|----|----|----|---|

## Révision d'affectation

| Demandes de modification d'affectation mouvement 2024 |            |        |          |
|---|------------|--------|----------|
| Demandes  | % demandes | Accord | % accord |
| 10  | 3,00 %     | 8      | 80 %     |

Nb : En 2023, toutes les demandes de modifications d'affectation avaient été accordées.

Depuis 3 ans, après la reprise en main des règlements des mouvements départementaux par le ministère et le Rectorat, le cadre et les contraintes imposées instaurent des règles de mobilité au seul profit de l'administration. **Il s'agit là d'une véritable régression des droits des personnels et des organisations syndicales.**

## III. Mouvement interdépartemental

### Bilan du mouvement inter 2023/2024

| 2023                 | 2024                     |                      |                          |         |         |       |       |
|----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------|---------|-------|-------|
| Mutations nationales | Mouvement complémentaire | Mutations nationales | Mouvement complémentaire |         |         |       |       |
| Entrées              | Sorties                  | Ineat                | Exeat                    | Entrées | Sorties | Ineat | Exeat |
| 34                   | 21                       | 1                    | 14                       | 26      | 17      | 6     | 5     |

L'an passé, il y avait eu plus d'EXEAT, car des collègues attendaient depuis longtemps (sic ! Il en reste encore qui attendent depuis longtemps dans notre département !).

Cette année, selon l'administration la baisse des sorties autorisées a été compensée par un nombre de détachements plus important accordé.

A la rentrée 2024, le Lot-et-Garonne compte 52 PE en détachement **dont** 21 nouveaux détachements accordés depuis le 01/09/24. Parmi ces détachements :

- 7 ont rejoint le corps des professeurs certifiés ;
- 2 ont intégré le corps de PSY-EN ;
- le reste sur d'autres corps de l'éducation nationale tels les personnels de direction.

## IV. Avancement accéléré d'échelons

## 1er rendez-vous de carrière

| 1er RDVC    | Eligible au RDVC | Bénéficiaire du RDVC | Bénéficiaire de l'avancement accéléré |       |       |       |
|-------------|------------------|----------------------|---------------------------------------|-------|-------|-------|
| Répartition | Femme            | Homme                | Femme                                 | Homme | Femme | Homme |
| Nombre      | 31               | 4                    | 31                                    | 4     | 9     | 2     |
| Age moyen   | 36,03            | 33,75                | 36,03                                 | 33,75 | 38,88 | 35,5  |

### Nombre de bénéficiaire par appréciations

| Excellent | Très satisfaisant | Satisfaisant | A consolider |       |       |       |       |
|-----------|-------------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Femme     | Homme             | Femme        | Homme        | Femme | Homme | Femme | Homme |
| 8         | 1                 | 5            | 1            | 18    | 2     | 0     | 0     |

## 2e rendez-vous de carrière

| 2e RDVC     | Eligible au RDVC | Bénéficiaire du RDVC | Bénéficiaire de l'avancement accéléré |       |       |       |
|-------------|------------------|----------------------|---------------------------------------|-------|-------|-------|
| Répartition | Femme            | Homme                | Femme                                 | Homme | Femme | Homme |
| Nombre      | 46               | 7                    | 46                                    | 7     | 15    | 1     |
| Age moyen   | 41,17            | 41,14                | 41,17                                 | 41,14 | 40,53 | 39    |

### Nombre de bénéficiaire par appréciations

| Excellent | Très satisfaisant | Satisfaisant | A consolider |       |       |       |       |
|-----------|-------------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Femme     | Homme             | Femme        | Homme        | Femme | Homme | Femme | Homme |
| 16        | 1                 | 19           | 4            | 11    | 2     | 0     | 0     |

## 3e rendez-vous de carrière

Ce 3e rendez-vous de carrière permet de commencer à classer les collègues ayant deux ans d'ancienneté dans le 9e échelon pour l'accès à la hors-classe.

**Gros défaut de la procédure** : l'appréciation de l'IA est définitive, alors que l'accès dans la hors-classe n'interviendra au mieux que 2 ans après ce rendez-vous de carrière.

| 3e RDVC     | Eligible au RDVC | Bénéficiaire du RDVC |       |       |
|-------------|------------------|----------------------|-------|-------|
| Répartition | Femme            | Homme                | Femme | Homme |
| Nombre      | 43               | 11                   | 43    | 11    |
| Age moyen   | 42,5             | 46,36                | 42,5  | 46,36 |

| Nombre de bénéficiaire par appréciations |                   |              |              |       |       |       |       |
|--|-------------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Excellent                                | Très satisfaisant | Satisfaisant | A consolider |       |       |       |       |
| Femme                                    | Homme             | Femme        | Homme        | Femme | Homme | Femme | Homme |
| 16                                       | 2                 | 24           | 5            | 3     | 4     | 0     | 0     |

## Notre analyse

- Pour le 1er RDV de carrière : l'appréciation « excellent » pour les femmes donne un âge moyen de l'accélération à 38.88 ans contre 35.5 ans pour les hommes (énorme différence de déroulement de carrière !)
- Pour le 2e RDV de carrière : L'écart n'est plus que d'une année et demi sur la moyenne, toujours en défaveur des femmes.

**On comprend ici que les femmes sont davantage promues de par leur ancienneté et les hommes de par l'avis de l'IEN, dont le poids est accentué par l'avis du DASEN.**

La FSU-SNUipp était intervenue lors du bilan social 2023 sur cette inégalité ce qui avait généré sur ce point un silence gêné, suivi d'explications peu convaincantes de l'administration, nous indiquant que "les services sont attentifs à ne pas pénaliser les femmes".

- Pour le 3e RDV de carrière : l'avis « excellent » concerne 37.20% des femmes mais 18 % des hommes, l'inversion s'est opérée en faveur des femmes, contrairement aux chiffres de 2023 où elles étaient proportionnellement moins bien évaluées.

## V. Hors-classe

Le contingent d'accès à la hors-classe est fixé chaque année par le ministère.

Plus d'infos : [La Hors Classe : comment ça marche ?](#)

| Contingent | Promouvables | Promu-es | % des promus |
|------------|--------------|----------|--------------|
| 95         | 424          | 95       | 22,41%       |

En détail :

| Promouvables | Promu-es |
|--------------|----------|
|              |          |

## Bilan social 2024

| Depuis l'échelon | Femme      | Homme     | Depuis l'échelon | Femme     | Homme     |
|------------------|------------|-----------|------------------|-----------|-----------|
| 9                | 101        | 24        | 9                | 0         | 0         |
| 10               | 226        | 42        | 10               | 55        | 13        |
| 11               | 25         | 6         | 11               | 24        | 3         |
| <b>Total</b>     | <b>352</b> | <b>72</b> | <b>Total</b>     | <b>79</b> | <b>16</b> |

Les collègues promouvables étant au 9e échelon n'ont aucune chance d'accéder à la hors-classe : il leur faudra atteindre au moins le 10e échelon.

Nombre de promu-es par appréciation :

| Excellent | Très satisfaisant | Satisfaisant | A consolider |       |       |       |       |
|-----------|-------------------|--------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Femme     | Homme             | Femme        | Homme        | Femme | Homme | Femme | Homme |
| 12        | 2                 | 38           | 9            | 25    | 5     | 4     | 0     |

Moyenne d'âge et répartition des promus à la Hors-classe : les **femmes** sont promouvables en moyenne à 48 ans et **promues à 52 ans**, quand aux **hommes**, ils sont promouvables en moyennes à 49 ans et sont promus en moyenne à **50 ans**.

Encore 2 années de différence en moyenne entre les promotions des hommes et des femmes.

## VI. Classe exceptionnelle

Le contingent d'accès à la classe exceptionnelle est fixé chaque année par le ministère.

Plus d'infos : [La Classe exceptionnelle : comment ça marche ?](#)

| Contingent | Éligibles | Nbre de promu-es | % des promu-es |
|------------|-----------|------------------|----------------|
| 66         | 217       | 66               | 30,41%         |

Parmi les collègues éligibles, 61 l'étaient au titre du « vivier 1 » l'an dernier : 15 seulement figurent dans les promu-es le 1er septembre dernier

Répartition femmes/hommes :

| Répartition | Éligibles | Promu-es |        |
|-------------|-----------|----------|--------|
| Femmes      | 178       | 55       | 30,89% |



|        |    |    |        |
|--------|----|----|--------|
| Hommes | 39 | 11 | 28,20% |
|--------|----|----|--------|

## Transparence ?

La FSU-SNUipp 47 est intervenue pour demander la communication des barèmes inférieurs et supérieurs lors des promotions. Même si c'est fluctuant d'une année sur l'autre les collègues s'interrogent lorsqu'ils/elles sont éligibles et ne sont pas promus, avec l'espoir de passer à la hors classe ou à la classe exceptionnelle l'année suivante. Le secrétaire général indique qu'il s'agit d'une consigne de non-communication de la direction générale des ressources humaines. A notre connaissance aucun texte de loi ne régit cette consigne, nous ne voyons pas pourquoi ces éléments ne seraient pas portés à la connaissance des agents tout comme dans le cadre des mouvements interdépartementaux.