

<https://47.snuipp.fr/Stop-au-recrutement-profile>



Stop au recrutement profilé

- Paritarisme -

Date de mise en ligne : jeudi 11 avril 2024

Dernière mise à jour : 11 avril 2024

Copyright © FSU-SNUipp 47 - Tous droits réservés

À l'initiative de la FSU-SNUipp47, les organisations syndicales ont adressé un courrier à la rectrice et au DASEN concernant le profilage des postes de GS à CE1 dédoublés pour dénoncer le caractère illégal des recrutements sur entretien pour les classes dédoublées, confirmé par jugement du tribunal administratif de l'Hérault.

Notre analyse :

Le recrutement sur entretien est injuste, favorise les inégalités, ne permet pas une légitimité dans l'école car il n'est pas fondé sur un critère neutre, comme par exemple le barème lié à l'ancienneté. La FSU-SNUipp est contre cette procédure.

Comme cela a été rappelé à maintes reprises, il n'y a aucun des attendus professionnels des enseignant-es ou directeurs ou directrices en Éducation Prioritaire qui ne soit différent de ceux des autres enseignant-es ou chargé-es de direction. Donc le seul but de ces procédures, c'est d'évincer les personnes dont la hiérarchie ne veut pas, ou bien de placer des personnes qui lui conviennent mieux que d'autres.

En revanche, donner davantage de moyens pour accompagner les élèves les plus défavorisé-es (y compris avec une compensation financière) et surtout du temps pour le travail en équipe et l'abandon des évaluations standardisées comme moyen de pression managériale serait une bonne idée.

Notre action :

En CSAA le 08/04 le rectorat de Bordeaux a répondu aux représentant-es des personnels que les LDG académiques ne bougeraient pas. En cas de maintien de cette procédure injuste, nous continuerons notre action devant le tribunal administratif.